МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 62»

УТВЕРЖДЕНО
приказом от «31» августа 2017 г
№ 78
Заведующий МБДОУ «Детский сад
комбинированного вида № 62»
_____Ю.А. Родина

Положение
о квотировании рабочих мест для инвалидов в
МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 62»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Закона Курской области от 17 июля 2003 года № 45 - ЗКО «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Курской области», и определяет реализацию названных законов в МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 62»

1.2. Квота - минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество мест, на которых уже работают лица указанной категории.

1.3. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации и абилитации инвалида рекомендации к труду.

1.4. Законом Курской области от 17 июля 2003 года № 45 - ЗКО «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Курской области», установлена квота для приема на работу инвалидов работодателям, численность работников которых составляет в размере 2–х процентов среднесписочной численности работников, но менее 1 одного рабочего места.

1.5. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

1.6. Инвалидам, работающим в организации, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации и абилитации инвалида.

1.7. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом заведующего МБДОУ № 62

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. В целях социальной защиты инвалидов МБДОУ № 62 предоставляет квотирование рабочих мест для инвалидов.
2.2. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и абилитации и рекомендаций к труду. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.
2.3. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.
2.4. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.
2.5. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.
2.6. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлению Центра занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет установленной квоты»), так и самостоятельно.

3. Порядок предоставления в центр занятости информации о наличии свободных рабочих мест

3.1. Приказом заведующего МБДОУ № 62 назначается ответственный за предоставление информации о наличии/отсутствии свободных рабочих мест в МБДОУ № 62
3.2. Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) предоставляются ежемесячно до 5 числа в областное казенное учреждение «Центр занятости населения города Курска и Курского района» (далее – центр занятости), расположенное по адресу: город Курск, ул. Димитрова, 73
3.3. Заявление может быть подано при личном обращении в центр занятости или в МФЦ, почтовой связью, с использованием средств факсимильной связи или в электронной форме.

3.4. Информация о вакансиях предоставляется также в случае фактического отсутствия свободных рабочих и вакантных должностей на отчетную дату.
3.5. Информация о закрытии свободных рабочих мест предоставляется не позднее дня, следующего за днём закрытия вакантного рабочего места, по форме уведомления
3.6. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.
3.7. В случаях не предоставления или несвоевременного предоставления информации, о наличии/отсутствии свободных рабочих мест, предоставления указанных сведений в неполном объёме или искаженном виде, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законодательством, отказа в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты заведующий МБДОУ № 62 несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 7FD6F9426B204B7196659D9E082AE8C435D93B80
Владелец: Родина Юлия Александровна
Действителен: с 01.09.2021 до 01.12.2022